

# 莱州市人社局

## 2019 年政府信息公开工作年度报告

### 一、总体情况

认真贯彻落实县委、政府关于政府信息公开工作的部署和要求，围绕促进行政权力公开透明运行，自始至终把推行政务公开工作作为落实党风廉政建设责任制、提高行政效能的一项重要工作来抓，深入贯彻落实《2019 年政府信息公开工作要点》，进一步提高人社系统干部的政策理论水平及业务素质。我局根据工作实际，按照“依法公开、真实公正、突出重点、注重实效、有利监督”的原则，进一步规范我局政务公开的主要内容，重点公开了机构设置、人事信息、社会保险、就业创业等内容。同时，注重公开的时效性，及时更新完善政务公开平台。2019 年通过政府门户网站审核并发布的信息共计 133 件，公开发布人事招聘信息 15 条。

### 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	6	-2	18
其他对外管理服务事项	70	-54	3
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	82	-18	27
行政强制	2	2	0
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	0	0	
第二十条第（九）项			

信息内容	采购项目数量	采购总金额
政府集中采购	0	0

### 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况							
	自然人	法人或其他组织					总计	
		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量	4						4	
二、上年结转政府信息公开申请数量	0						0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	3					3	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	1					1	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密						
		2. 其他法律行政法规禁止公开						
		3. 危及“三安全一稳定”						
		4. 保护第三方合法权益						
		5. 属于三类内部事务信息						
		6. 属于四类过程性信息						
		7. 属于行政执法案卷						
		8. 属于行政查询事项						
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息						
		2. 没有现成信息需要另行制作						
		3. 补正后申请内容仍不明确						
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请						
		2. 重复申请						
		3. 要求提供公开出版物						
		4. 无正当理由大量反复申请						
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息						
	(六) 其他处理							

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)	申请人情况						总计
	自然人	法人或其他组织					
		商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
(七) 总计	4					4	
四、结转下年度继续办理	0					0	

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼												
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉							
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计			
			1	1													

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2019年，我局政府信息公开工作按照市政府统一要求进行及时、高效的公开，信息公开工作取得了重大进展，但还存在信息数量偏少、公开不全面等问题。

一是强化意识，规范程序。进一步转变思想观念，不断提高信息公开意识和服务意识，确定专门工作人员，进一步明确工作责任，加强检查督促，并落实到日常工作中，加强政府信息公开工作与日常工作的无缝衔接，严格按规范程序公开政府信息，确保政府信息及时、准确、全面地公开。

二是加强信息化制度建设。进一步细化人社局的公开事项，实行单位主要负责人审查制度，严格审查公开内容，杜绝实施过程中的随意行为，提高政府信息公开制度的整体效果。

三是加强机关内部事务公开。梳理机关内部职权依据和运行流程，加强对关键岗位和重点环节权力运行的制约和监督，防止权力滥用。充分利用政府网站面向干部职工，不断提高内部民主决策、科学决策水平。拓展服务基层、联系群众、听取群众意见、接受群众监督的渠道等。

#### 六、其他需要报告的事项

无